

Den här sidan har genererats genom maskinöversättning [Länk]. Maskinöversättningar kan innehålla fel som riskerar att minska tydligheten och exaktheten. Ombudsmannen frånsäger sig allt ansvar för eventuella avvikelser. För den mest tillförlitliga informationen och rättssäkerheten hänvisas till källversionen i engelska via länken ovan. För mer information, se vår [språk- och översättningspolicy](#) [Länk].

Beslut om Europeiska investeringsbankens svar på farhågor om att den innehar viss personlig information om arbetssökande före rekryteringsbeslut

Beslut

Ärende OI/5/2021/PB - **Undersökning inledd** den 21/06/2021 - **Beslut** den 01/12/2021 -

Berörda institutioner Europeiska investeringsbanken (Förslag accepterade av institutionen) |

Ärendet gällde Europeiska investeringsbankens (EIB) praxis att före EIB:s rekryteringsbeslut uppmana arbetssökande att lämna vissa personuppgifter, särskilt med anknytning till deras familjesituation.

Ombudsmannen medgav att EIB hade infört denna praxis för att göra sina förfaranden så effektiva som möjligt. Hon uttryckte dock oro över att insamlingen av personuppgifter var oproportionerlig och kunde inverka negativt på förtroendet för EIB:s rekryteringsförfaranden. Inte alla sökande skulle nödvändigtvis vara säkra på att personuppgifterna under inga omständigheter skulle spela någon roll i deras chanser att få tjänsten.

EIB svarade att den hade ändrat sin praxis för att ta itu med ombudsmannens farhågor.

Ombudsmannen välkomnade EIB:s konstruktiva svar och avslutade undersökningen.

Utredningen

1. Ombudsmannen redogjorde för frågan i sitt brev om inledande av undersökningen: EIB hade infört en praxis som innebär att den begär viss personlig information (t.ex. om hushållens sammansättning och familjemedlemmar) från arbetssökande. Denna praxis var kopplad till effektivitetsproblem. Hon noterade att EIB under tiden hade ändrat denna praxis för att göra tillhandahållandet av sådan information frivilligt. Detta kan dock vara problematiskt i praktiken. Om de sökande uppmanas att lämna information i samband med ett rekryteringsförfarande kan



de anse att underlåtenhet att göra detta skulle kunna inverka negativt på deras framtidsutsikter [1] .

2. EIB svarade att den hade omprövat sin praxis och beslutat att inte be kandidaterna om någon information om sin familjesituation, inklusive information om anhöriga – inte ens på frivillig basis – innan den slutliga kandidaten fastställs. Detta nya förfarande har införts sedan den 1 april 2021. Som en följd av detta ombeds de sökande inte längre att lämna information om sin familjesituation under urvalsförfarandet. Endast den utvalda kandidaten (dvs. för vilken en undertecknad uttagningsnota har skickats till personal) ombeds att lämna personuppgifter om sin familjesituation för att fastställa sitt förmånspaket. Ändringarna har formaliserats i EIB:s interna förfaranden [2] .

3. Ombudsmannen välkomnar varmt EIB:s svar i detta ärende.

Slutsats

Ombudsmannen avslutar undersökningen med slutsatsen att EIB har gett ett konstruktivt svar och att frågan nu är avgjord.

Emily O'Reilly Europeiska ombudsmannen

Strasbourg den 1 december 2021

[1] Ombudsmannens fullständiga skrivelse finns här:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/143366> [Länk]

[2] EIB:s fullständiga svar finns här:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/149856> [Länk]