



Evropski varuh  
človekovih pravic

*Prevod te strani je bil narejen s strojnim prevajanjem [Povezava]. Strojni prevodi lahko vsebujejo napake, ki bi lahko zmanjšale jasnost in natančnost, zato varuhinja človekovih pravic ne prevzema odgovornosti za kakršna koli odstopanja. Za najzanesljivejše informacije in pravno varnost glejte zgornjo povezavo z izvirno različico v jeziku angleščina. Za več informacij si oglejte našo [jezikovno in prevajalsko politiko](#) [Povezava].*

## **Sklep o odzivu Evropske investicijske banke na pomisleke v zvezi s tem, da ima pred odločitvami o zaposlitvi nekatere osebne podatke kandidatov za zaposlitev**

Odločba

**Primer** OI/5/2021/PB - **Preiskava uvedena dne** 21/06/2021 - **Odločba z dne** 01/12/2021 - **Zadevna institucija ali organ** Evropska investicijska banka ( Predlog(i), ki jih je institucija sprejela ) |

Zadeva se je nanašala na prakso Evropske investicijske banke (EIB), da prosilce za zaposlitev zaprosi za predložitev nekaterih osebnih podatkov, zlasti v zvezi z njihovim družinskim položajem, preden EIB sprejme odločitev o zaposlitvi.

Varuhinja človekovih pravic je priznala, da je EIB vzpostavila to prakso, da bi bili njeni postopki čim bolj učinkoviti. Vendar je izrazila zaskrbljenost, da je zbiranje osebnih podatkov nesorazmerno in bi lahko negativno vplivalo na zaupanje v postopke zaposlovanja EIB. Vsi prosilci ne bi bili nujno prepričani, da osebni podatki v nobenem primeru ne bi imeli nobene vloge pri njihovih možnostih, da bi dobili delovno mesto.

EIB je odgovorila, da je spremenila svojo prakso, da bi odpravila pomisleke, ki jih je izrazil varuh človekovih pravic.

Varuhinja človekovih pravic je pozdravila konstruktiven odziv EIB in zaključila preiskavo.

## **Preiskava**

1. Varuhinja človekovih pravic je vprašanje navedla v dopisu o začetku preiskave: EIB je vzpostavila prakso, v skladu s katero od prosilcev za zaposlitev zahteva nekatere osebne podatke (na primer o sestavi gospodinjstva in vzdrževanih članih). Ta praksa je bila povezana z



vprašnji učinkovitosti. Opozorila je, da je EIB medtem spremenila to prakso, tako da je zagotavljanje takih informacij postala prostovoljna. Vendar je to lahko v praksi problematično. Če se od kandidatov zahteva, da predložijo informacije v okviru postopka zaposlovanja, lahko menijo, da bi to lahko negativno vplivalo na njihove možnosti [1] .

**2. EIB** je odgovorila, da je ponovno preučila svojo prakso, in se odločila, da kandidatov pred določitvijo končnega kandidata ne bo prosila za informacije o njihovih družinskih razmerah, vključno z informacijami o vzdrževanih osebah – tudi ne prostovoljno. Ta novi postopek velja od 1. aprila 2021. Zato se od prosilcev med izbirnim postopkom ne zahteva več informacij o svojem družinskem položaju. Samo izbrani kandidat (tj. za katerega je bilo kadrovskemu osebju poslano podpisano obvestilo o izboru) mora predložiti osebne podatke o njegovem družinskem položaju, da se določi njegov paket dajatev. Spremembe so bile formalizirane v notranjih postopkih EIB [2] .

**3.** Varuh človekovih pravic zelo pozdravlja odziv EIB v tem primeru.

## Zaključek

Varuhinja človekovih pravic zaključí preiskavo z ugotovitvijo, da je EIB dala najbolj konstruktiven odgovor in da je zadeva zdaj rešena.

Emily O'Reilly evropska varuhinja človekovih pravic

Strasbourg, 1. 2021

[1] Celotno pismo varuha človekovih pravic je tukaj:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/143366> [Povezava]

[2] Celoten odgovor EIB je tukaj:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/149856> [Povezava]