

Šīs lapa ir mašīntulkota [Saite]. Mašīntulkojumos var būt kļūdas, kas var mazināt skaidrību un precizitāti; Ombuds neuzņemas atbildību par neatbilstībām. Lai iegūtu visuzticamāko informāciju un juridisko precizitāti, lūdzam skatīt šādus dokumentus. avota versija angļu valodā ir norādīta iepriekš. Lai iegūtu plašāku informāciju, lūdzam skatīt mūsu [valodu un tulkošanas politiku](#) [Saite].

Kā Eiropas Centrālā banka (ECB) nodarbojas ar “virpuļdurvju efekta” lietām (OI/1/2022/KR)

Sākta lieta

Lieta OI/1/2022/KR - **Uzsākta** {0} 01/03/2022 - **Lēmums par** {0} 26/10/2022 - **Iesaistītā iestāde** Eiropas Centrālā banka (Nav pamatojuma turpmakai izmeklēšanai) |

Christine Lagarde kundze

Priekšsēdētājs

Eiropas Centrālā banka

Godātais priekšsēdētāj!

Būdams Ombuds, es esmu arvien vairāk mudinājis ES iestādes izmantot stingru pieeju, novērtējot gadījumus, kad (vecākie) darbinieki atstāj ES civildienestu, lai ieņemtu jaunus amatus, jo īpaši privātajā sektorā. Tas ir ļoti svarīgi, lai nodrošinātu sabiedrības uzticēšanos ES iestādēm un svarīgo darbu, ko tās veic. Nesenās izmeklēšanas attiecas uz Eiropas Komisiju [1], Eiropas Investīciju banku [2], Eiropas Banku iestādi [3] un Eiropas Aizsardzības aģentūru [4].

Tagad esmu nolēmis noskaidrot ECB politiku un praksi šajā jomā.

Mana izmeklēšana ietvers nesenu lietu attiecībā uz bijušo ECB “vecāko ekonomistu”, kurš sāka strādāt ASV investīciju bankā. Bijušā ECB darbinieka jaunais darbs saistīts ar viņa iepriekšējo darba jomu ECB.

Manai izmeklēšanas komandai būtu lietderīgi pārbaudīt visus ECB lietas materiālos iekļautos dokumentus par bijušā ECB darbinieka iespējamo pēcnodarbinātību, t. sk. dokumentus par ECB pasākumiem interešu konfliktu risku mazināšanai pirms bijušā darbinieka aiziešanas. Lūdzam līdz 2022. gada 24. martam darīt pieejamus visus dokumentus, ko ECB identificē



saistībā ar šo pieprasījumu.

Būtu lietderīgi arī, ja ECB līdz 2022. gada 15. aprīlim varētu sniegt statistisko pārskatu par darbiniekiem (kas sadalīti starp I un augstāku algu grupu un F līdz H algu grupu, kā arī par katru ģenerāldirektorātu un direktorātu), kuri 2020. un 2021. gadā pametuši ECB amatus ārpus ES iestādēm, struktūrām, birojiem un aģentūrām.

Lūdzu, norādiet arī to, cik gadījumos ECB ir piemērojusi:

- Paziņošanas pienākumu un, ja jā, — piemērojamus termiņus;
- Pēc savas iniciatīvas — riska mazināšanas pasākumi, kamēr aizejošais darbinieks joprojām bija dienestā;
- Pēcnodarbinātības ierobežojumi.

Lūdzu, sniedziet arī visu ECB iespējamo iekšējo norādījumu par ECB personāla noteikumu īstenošanu kopijas [5] .

Papildus informācijas un pārbaudes pieprasījumam es būtu pateicīgs, ja līdz 2022. gada 13. maijam varētu rīkot sanāksmi starp manu izmeklēšanas grupu un ECB pārstāvjiem šajā jautājumā. Darba kārtības punkti tiks apspriesti iepriekš.

Jūsu birojs var sazināties ar atbildīgajiem izmeklēšanas darbiniekiem Angela Marcos Figueruelo vai Koen Roovers, lai vienotos par (attālinātas) pārbaudes un sanāksmes kārtību.

Jūsu sirsnīgi,

Emily O'Reilly

Eiropas Ombuds

Strasbūrā, 2022. gada 1. martā

[1] Skatīt: <https://www.ombudsman.europa.eu/en/opening-summary/en/137680> [Saite].

[2] Skatīt: <https://www.ombudsman.europa.eu/en/opening-summary/en/143413> [Saite].

[3] Skatīt: <https://www.ombudsman.europa.eu/en/case/en/56050> [Saite].

[4] Skatīt: <https://www.ombudsman.europa.eu/en/opening-summary/en/136536> [Saite].

[5] Skatīt: https://www.ecb.europa.eu/careers/pdf/staff_rules_fixedterm.pdf [Saite] attiecībā uz darbiniekiem ar līgumiem uz noteiktu laiku, kurus papildina “nodarbināšanas nosacījumi”, sk.:



https://www.ecb.europa.eu/careers/pdf/conditions_of_employment.pdf [Saite]. ECB ir arī īstermiņa nodarbinātības noteikumi https://www.bankingsupervision.europa.eu/careers/pdf/staff_rules_shortterm.pdf [Saite].