

Šīs lapa ir mašīntulkota [Saite]. Mašīntulkojumos var būt kļūdas, kas var mazināt skaidrību un precizitāti; Ombuds neuzņemas atbildību par neatbilstībām. Lai iegūtu visuzticamāko informāciju un juridisko precizitāti, lūdzam skatīt šādus dokumentus. avota versija angļu valoda ir norādīta iepriekš. Lai iegūtu plašāku informāciju, lūdzam skatīt mūsu [valodu un tulkošanas politiku](#) [Saite].

Lēmums par Eiropas Investīciju bankas reakciju uz bažām, ka tās īpašumā ir noteikti personas dati par darba pieteikuma iesniedzējiem pirms darbā pieņemšanas lēmumiem (lieta OI/5/2021/PB)

Lēmums

Lieta OI/5/2021/PB - **Uzsākta** {0} 21/06/2021 - **Lēmums par** {0} 01/12/2021 - **Iesaistītā iestāde** Eiropas Investīciju banka (Iestāde pieņēmusi ieteikumu(-us)) |

Lieta attiecās uz Eiropas Investīciju bankas (EIB) praksi pieprasīt darba pieteikuma iesniedzējiem noteiktus personas datus, jo īpaši tādus, kas saistīti to ģimenes stāvokli, pirms EIB darbā pieņemšanas lēmuma.

Ombude atzina, ka EIB ir ieviesusi šo praksi, lai padarītu savas procedūras pēc iespējas efektīvākas. Tomēr viņa izteica bažas, ka personas datu vākšana ir nesamērīga un var negatīvi ietekmēt uzticību EIB darbā pieņemšanas procedūrām. Ne visi darba pieteikuma iesniedzēji tika pārliecināti, ka minētie personas dati nekādā ziņā neietekmēs iespējas iegūt amatu.

EIB atbildēja, ka, reaģējot uz ombudes paustajām bažām, ir mainījusi savu praksi.

Ombude pauda gandarījumu par EIB konstruktīvo reakciju un lietu slēdza.

Izmeklēšana

1. Ombuds šo jautājumu izklāstīja savā vēstulē par izmeklēšanas uzsākšanu: EIB ir iedibinājusi praksi, saskaņā ar kuru tā pieprasa konkrētu personas informāciju (piemēram, par mājāsaimniecības sastāvu un apgādājamiem) no darba pretendentiem. Šī prakse bija saistīta ar bažām par efektivitāti. Viņa norādīja, ka EIB pa to laiku ir mainījusi šo praksi, lai šādas informācijas sniegšana būtu brīvprātīga. Tomēr praksē tas var būt problemātiski. Ja kandidātiem tiek lūgts sniegt informāciju saistībā ar darbā pieņemšanas procedūru, viņi var



uzskatīt, ka tas varētu negatīvi ietekmēt viņu izredzes [1] .

2. EIB atbildēja, ka tā ir pārskatījusi savu praksi un nolēmusi neprasīt kandidātiem nekādu informāciju par viņu ģimenes stāvokli, tostarp informāciju par apgādājamiem — pat ne brīvprātīgi — pirms galīgā kandidāta noteikšanas. Šī jaunā procedūra ir spēkā kopš 2021. gada 1. aprīļa. Līdz ar to atlases procesā pieteikumu iesniedzējiem vairs netiek lūgts sniegt informāciju par savu ģimenes stāvokli. Tikai atlasītais kandidāts (t. i., par kuru personālam ir nosūtīta parakstīta atlases piezīme) tiek lūgts sniegt personas datus par viņa ģimenes stāvokli, lai noteiktu pabalstu paketi. Izmaiņas ir oficiāli noteiktas EIB iekšējās procedūrās [2] .

3. Ombuds ļoti atzinīgi vērtē EIB atbildi šajā lietā.

Secinājums

Ombuds izbeidz izmeklēšanu, secinot, ka EIB ir sniegusi viskonstruktīvāko atbildi un ka šis jautājums tagad ir atrisināts.

Emily O'Reilly Eiropas ombuds

Strasbūrā, 1.12.2021.

[1] Ombuda pilna vēstule ir pieejama šeit:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/143366> [Saite]

[2] EIB pilna atbilde ir pieejama šeit:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/149856> [Saite]