



## **Határozat az Európai Beruházási Bank állásra jelentkezők bizonyos személyes adatainak a felvételi döntések előtt történő tárolásával kapcsolatos aggályokra adott válaszáról (OI/5/2021/PB sz. ügy)**

Határozat

**Ügy** OI/5/2021/PB - **Vizsgálat megindítása** 21/06/2021 - **Határozat** 01/12/2021 - **Érintett intézmények** Európai Beruházási Bank ( Az intézmény által elfogadott javaslatok ) |

Az ügy az Európai Beruházási Bank (EBB) azon gyakorlatára vonatkozott, miszerint az EBB felvételi döntése előtt az állásra jelentkezőktől bizonyos személyes, különösen a családi helyzetükre vonatkozó információkat kért.

Az ombudsman felismerte, hogy az EBB azért alakította ki ezt a gyakorlatot, hogy az eljárásait a lehető leghatékonyabbá tegye. Aggodalmát fejezte ki azonban amiatt, hogy a személyes információk gyűjtése aránytalan volt, és negatívan befolyásolhatta az EBB felvételi eljárásaiba vetett bizalmat. Nem minden pályázó lenne feltétlenül nyugodt afelől, hogy a személyes adatok semmilyen körülmények között nem játszanak szerepet az állás elnyerésének esélyeiben.

Az EBB azt válaszolta, hogy az ombudsman által felvetett aggályok kezelése érdekében megváltoztatta gyakorlatát.

Az ombudsman üdvözölte az EBB konstruktív válaszát, és lezárta a vizsgálatot.

The inquiry

**1.** The Ombudsman set out the issue in her letter opening the inquiry: the EIB had established a practice whereby it requests certain personal information (such as on household composition and dependants) from job applicants. This practice was related to efficiency concerns. She noted that the EIB had in the meantime changed this practice to make the provision of such information voluntary. This may nonetheless be problematic in practice. If candidates are asked to provide information in the context of a recruitment procedure, they may consider that failing to do so could negatively prejudice their prospects [1].

**2.** The EIB replied that it had reconsidered its practice and decided not to ask candidates for any information regarding their family situation, including information on dependents - not even on a voluntary basis - before the final candidate is determined. This new procedure is in



place since 1 April 2021. As a consequence, applicants are no longer asked to provide information on their family situation during the selection process. Only the selected candidate (i.e. for whom a signed selection note has been sent to Personnel) is asked to provide the personal details regarding their family situation to determine their benefits package. The changes have been formalized in the internal procedures of the EIB [2] .

**3.** The Ombudsman very much welcomes the EIB's response in this case.

Conclusion

The Ombudsman closes the inquiry with the conclusion that the EIB has given a most constructive response and that the matter is now settled.

Emily O'Reilly European Ombudsman

Strasbourg, 01/12/2021

[1] The Ombudsman's full letter is here:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/143366>

[2] The EIB's full reply is here:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/149856>