

Η μετάφραση αυτής της σελίδας είναι προϊόν αυτόματης μετάφρασης [Σύνδεσμος]. Οι αυτόματες μεταφράσεις μπορεί να περιέχουν σφάλματα που δυνητικά μειώνουν τη σαφήνεια και την ακρίβεια· ο Διαμεσολαβητής δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν αποκλίσεις. Για πιο αξιόπιστες πληροφορίες και μεγαλύτερη νομική ασφάλεια, ανατρέξτε στην πρωτότυπη έκδοση που αγγλικά περιέχεται στον ανωτέρω σύνδεσμο. Για περισσότερες πληροφορίες συμβουλευτείτε τη [γλωσσική και μεταφραστική πολιτική \[Σύνδεσμος\]](#) μας.

Απόφαση στην υπόθεση 454/2014/PMC σχετικά με την πρακτική της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης να προσφέρει μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης σε αντιπροσωπείες της ΕΕ

Απόφαση

Υπόθεση 454/2014/PMC - Εκκίνηση έρευνας στις 18/03/2014 - Σύσταση σχετικά με 15/02/2017 - Απόφαση στις 21/09/2017 - Εμπλεκόμενο θεσμικό όργανο Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (Συμφωνηθείσα σύσταση από το θεσμικό όργανο) |

Ο Διαμεσολαβητής ζήτησε πληροφορίες σχετικά με την πρακτική της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης (ΕΥΕΔ) να προσφέρει μόνο μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης στις αντιπροσωπείες της ΕΕ. Η έρευνα προέκυψε από καταγγελία ενός νεαρού πολίτη της ΕΕ που είχε ολοκληρώσει μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση. Υποστηρίζει ότι η πρακτική της ΕΥΕΔ εισάγει διακρίσεις εις βάρος νέων που προέρχονται από λιγότερο ευκατάστατο υπόβαθρο.

Η Διαμεσολαβήτρια διαπίστωσε ότι οι περίοδοι πρακτικής άσκησης στις αντιπροσωπείες της ΕΕ θα πρέπει να διατίθενται σε όσο το δυνατόν ευρύτερο φάσμα ατόμων — και όχι μόνο σε όσους μπορούν να την αντέξουν οικονομικά. Κατά την άποψη του Διαμεσολαβητή, οι μη αμειβόμενες περίοδοι πρακτικής άσκησης μπορεί να οδηγήσουν σε διακριτική μεταχείριση, δεδομένου ότι τα άτομα που προέρχονται από λιγότερο προνομιούχα περιβάλλοντα είναι πιθανότερο να μην διαθέτουν τα οικονομικά μέσα για την πραγματοποίηση μιας τέτοιας πρακτικής άσκησης. Η Διαμεσολαβήτρια διαπίστωσε ότι η πρακτική της ΕΥΕΔ να μην πληρώνει ασκούμενους στις αντιπροσωπείες της ΕΕ συνιστά κακοδιοίκηση. Ως εκ τούτου, συνιστά στην ΕΥΕΔ να καταβάλει σε όλους τους ασκούμενους της, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων στις αντιπροσωπείες της ΕΕ, κατάλληλη αποζημίωση.

Απαντώντας στη σύστασή της, η ΕΥΕΔ ενημέρωσε τη Διαμεσολαβήτρια ότι έχει πλέον ζητήσει κονδύλια για την πληρωμή των ασκούμενων της στις αντιπροσωπείες της ΕΕ και ότι, εν τω μεταξύ, έχει αναστείλει τις μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης.



Η Διαμεσολαβήτρια αντιλαμβάνεται από την απάντηση της ΕΥΕΔ ότι δεσμεύεται σοβαρά να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την πληρωμή των ασκούμενων στις αντιπροσωπείες της ΕΕ. Τελικά, σύμφωνα με την ΕΥΕΔ, η ικανότητά της να καταβάλλει τους εν λόγω ασκούμενους εξαρτάται πλέον από τη χορήγηση των αναγκαίων χρηματοδοτικών πόρων από τις αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές. Ως εκ τούτου, η Διαμεσολαβήτρια περατώνει την υπόθεση με το συμπέρασμα ότι η ΕΥΕΔ έχει αποδεχθεί τη σύστασή της.

Το ιστορικό

1. Ένας νεαρός Αυστριακός πολίτης εργάστηκε ως μη αμειβόμενος ασκούμενος σε αντιπροσωπεία της ΕΕ στην Ασία. Μετά την πρακτική άσκηση, επικοινωνήσε με την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Εξωτερικής Δράσης (ΕΥΕΔ), η οποία διαχειρίζεται τις αντιπροσωπείες της ΕΕ, για να διαμαρτυρηθεί για το γεγονός ότι οι ασκούμενοι στις αντιπροσωπείες δεν αμείβονται. Σημειώνει ότι η συνήθης πρακτική είναι ότι οι ασκούμενοι στα θεσμικά όργανα της ΕΕ αμείβονται. Κατά την άποψή της, η μη καταβολή αμοιβής στους ασκούμενους συνιστά αδικαιολόγητη διάκριση εις βάρος νέων επαγγελματιών που προέρχονται από λιγότερο ευκατάστατο υπόβαθρο.

2. Η ΕΥΕΔ απάντησε ότι η καταγγέλλουσα είχε λάβει μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση « *κατόπιν αιτήματός της* ». Είχε επίσης υπογράψει συμφωνία πρακτικής άσκησης *με την οποία επιβεβαίωσε ότι «είμαι εθελοντής στην αντιπροσωπεία και δεν θα λάβω μισθό, μισθό ή επίδομα [...]»*. Η καταγγέλλουσα απευθύνθηκε στη Διαμεσολαβήτρια με την ανησυχία της ότι η ΕΥΕΔ δεν θα πρέπει να προσφέρει μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης. Η ανησυχία της ήταν γενικά η πρακτική της ΕΥΕΔ και δεν είχε να κάνει με τη δική της συγκεκριμένη περίπτωση.

3. Τον Οκτώβριο του 2014, η Διαμεσολαβήτρια ζήτησε από την ΕΥΕΔ να απαντήσει στην ανησυχία του καταγγέλλοντος ότι προσφέρει μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση στις αντιπροσωπείες της ΕΕ. Ο καταγγέλλων επιθυμεί η ΕΥΕΔ να προσφέρει μόνο αμειβόμενη πρακτική άσκηση και να παύσει να προσφέρει μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης. Τον Δεκέμβριο του 2014, ο Διαμεσολαβητής έλαβε την απάντηση της ΕΥΕΔ σχετικά με την καταγγελία. Στη συνέχεια, ο Διαμεσολαβητής έλαβε τις παρατηρήσεις του καταγγέλλοντος σχετικά με την απάντηση της ΕΥΕΔ. Η ομάδα έρευνας της Διαμεσολαβήτριας συναντήθηκε επίσης, σε τρεις περιπτώσεις, με την ΕΥΕΔ για να συζητήσει την υπόθεση: τον Μάιο, τον Σεπτέμβριο και τον Δεκέμβριο του 2016. Τον Ιανουάριο του 2017, η ΕΥΕΔ υπέβαλε στον Διαμεσολαβητή συμπληρωματικές πληροφορίες γραπτώς.

4. Μετά από προσεκτική αξιολόγηση όλων των επιχειρημάτων που προβλήθηκαν, στις 15 Φεβρουαρίου 2017, ο Διαμεσολαβητής συνέστησε στην ΕΥΕΔ να καταβάλει κατάλληλη αποζημίωση σε όλους τους ασκούμενους στις αντιπροσωπείες της ΕΕ [1] .

Η παράλειψη της ΕΥΕΔ να πληρώσει τους ασκούμενους στις αντιπροσωπείες της ΕΕ



Η σύσταση της Διαμεσολαβήτριας

5. Η Διαμεσολαβήτρια διαπίστωσε ότι το επιχείρημα του καταγγέλλοντος, ότι οι μη αμειβόμενες περίοδοι πρακτικής άσκησης εισάγουν διακρίσεις έναντι εκείνων που προέρχονται από λιγότερο προνομιούχο κοινωνικό υπόβαθρο, είχε κάποια αξία. Αναμφισβήτητα, ένας νέος απόφοιτος που επιθυμεί να πραγματοποιήσει μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση μπορεί να αντιμετωπίσει πρακτικές δυσκολίες χωρίς οικονομική υποστήριξη, για παράδειγμα από την οικογένειά του. Η πρακτική άσκηση σε αντιπροσωπεία της ΕΕ περιλαμβάνει όχι μόνο έξοδα ταξιδιού, αλλά και έξοδα διαμονής, διαβίωσης και ασφάλισης. Ως εκ τούτου, οι μη αμειβόμενες περίοδοι πρακτικής άσκησης στις αντιπροσωπείες της ΕΕ κινδυνεύουν να προορίζονται για λίγους προνομιούχους, δηλαδή για όσους διαθέτουν τα δικά τους οικονομικά μέσα.

6. Κατά τη διάρκεια των διαφόρων συναντήσεων με την ομάδα έρευνας της Διαμεσολαβήτριας το 2016, η ΕΥΕΔ υποστήριξε ότι η προσφορά μη αμειβόμενων περιόδων πρακτικής άσκησης δεν συνιστά διάκριση λόγω κοινωνικής προέλευσης. Η ΕΥΕΔ αναφέρθηκε στο γεγονός ότι οι μη αμειβόμενοι ασκούμενοι στις αντιπροσωπείες της ΕΕ θεωρούν ότι η πρακτική άσκηση είναι χρήσιμη για το μέλλον τους. Μέσω αυτών των περιόδων πρακτικής άσκησης, αποκτούν πολύτιμη εμπειρία η οποία συμβάλλει στη διαμόρφωση του επαγγελματικού τους προφίλ, καθιστώντας τα πιο ελκυστικά στην αγορά εργασίας.

7. Ο Διαμεσολαβητής δεν αμφισβήτησε ότι οι ασκούμενοι σε αντιπροσωπεία εκτιμούν την πρακτική άσκηση. Πράγματι, οι ευκαιρίες αυτές μπορούν να αποτελέσουν σημαντικό εφελκυστικό στη σταδιοδρομία τους. Στην πραγματικότητα, αυτός ακριβώς ο λόγος είναι ότι οι ευκαιρίες πρακτικής άσκησης θα πρέπει να διατίθενται σε όσο το δυνατόν ευρύτερο φάσμα ατόμων — και όχι μόνο σε όσους μπορούν να τις αντέξουν οικονομικά. Κατά την άποψη του Διαμεσολαβητή, οι μη αμειβόμενες περίοδοι πρακτικής άσκησης ενδέχεται να διαιωνίζουν τον κοινωνικό αποκλεισμό, δεδομένου ότι τα άτομα που προέρχονται από λιγότερο προνομιούχα περιβάλλοντα ενδέχεται να μην διαθέτουν τα οικονομικά μέσα για την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης. Ως εκ τούτου, θα χάσουν αυτή την πολύτιμη ευκαιρία να βελτιώσουν τα προσόντα και τις δεξιότητές τους. Αυτό μπορεί, τελικά, να οδηγήσει σε λιγότερες μελλοντικές ευκαιρίες απασχόλησης για τους λιγότερο προνομιούχους, ξεκινώντας έναν φαύλο κύκλο όπου «το προνόμιο ακολουθεί το προνόμιο».

8. Η Διαμεσολαβήτρια εξέφρασε την άποψη ότι οι αντιπροσωπείες της ΕΕ επωφελούνται από τη συμβολή των ασκουμένων και μπορεί ακόμη και να εξαρτώνται από τη συμβολή τους. Στο πλαίσιο αυτό, η Διαμεσολαβήτρια παρατήρησε ότι το σύστημα της μη αμειβόμενης πρακτικής άσκησης μπορεί ενδεχομένως να οδηγήσει στην ανεπιθύμητη συνέπεια ότι οι αντιπροσωπείες της ΕΕ δεν προσελκύουν όλους τους καλύτερους υποψηφίους για πρακτική άσκηση· θα προσελκύσει μόνο εκείνους που διαθέτουν επαρκείς οικονομικούς πόρους για να πληρώσουν για τον εαυτό τους. Αυτό σαφώς δεν είναι προς το συμφέρον των αντιπροσωπειών της ΕΕ.

9. Ο Διαμεσολαβητής αναφέρθηκε στο παράδειγμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, το οποίο είχε ασχοληθεί με το ζήτημα της μη αμειβόμενης πρακτικής άσκησης. Σε ψήφισμα του 2010, το Κοινοβούλιο κάλεσε τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να δώσουν το καλό παράδειγμα καταβάλλοντας



σε όλους τους ασκούμενους ένα ελάχιστο επίδομα, με βάση το κανονικό κόστος διαβίωσης του τόπου όπου πραγματοποιείται η πρακτική άσκηση. [2] Ο Διαμεσολαβητής επισήμανε ότι το Κοινοβούλιο δεν προσφέρει πλέον μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης, ακόμη και στην περίπτωση πρακτικής άσκησης σπουδαστών. Τώρα καταβάλλει αποζημίωση σε όλους τους ασκούμενους, παρά τους δημοσιονομικούς περιορισμούς των θεσμικών οργάνων της ΕΕ.

10. Η Διαμεσολαβήτρια έκρινε σκόπιμο επίσης να επισημάνει τον βαθμό στον οποίο η ΕΥΕΔ κάνει χρήση των περιόδων πρακτικής άσκησης στις αντιπροσωπείες της ΕΕ. Η ΕΥΕΔ διαθέτει δίκτυο 139 αντιπροσωπειών της ΕΕ, οι οποίες, μεταξύ του προσωπικού της ΕΥΕΔ και της Επιτροπής, απασχολούν 5.800 άτομα (στοιχεία στα τέλη του 2015). [3] Το 2016 η ΕΥΕΔ προσέφερε περίπου 800 μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης. Φαίνεται πιθανό ότι η ΕΥΕΔ εξαρτάται σε κάποιο βαθμό από τη διαθεσιμότητα ασκουμένων για τη συμπλήρωση του έργου του προσωπικού πλήρους απασχόλησης στις αντιπροσωπείες της. Η Διαμεσολαβήτρια αντιλήφθηκε ότι η πληρωμή ενός τέτοιου αριθμού ασκουμένων θα δημιουργήσει δημοσιονομικά ζητήματα για την ΕΥΕΔ. Ωστόσο, σημειώνει ότι πρόκειται για ένα ζήτημα το οποίο η ΕΥΕΔ θα μπορούσε να αποφασίσει να θέσει στις αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές, και συγκεκριμένα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο.

11. Στο πλαίσιο αυτό, η Διαμεσολαβήτρια διαπίστωσε ότι η πρακτική της ΕΥΕΔ να παρέχει μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης στις αντιπροσωπείες της συνιστά κακοδιοίκηση. Ως εκ τούτου, η Διαμεσολαβήτρια συνέστησε στην ΕΥΕΔ να καταβάλει σε όλους τους ασκούμενους της, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων στις αντιπροσωπείες της ΕΕ, κατάλληλη αποζημίωση. Ενώ η φύση της αποζημίωσης αυτής θα εμπίπτει στην αρμοδιότητα της ΕΥΕΔ, η Διαμεσολαβήτρια πιστεύει ότι η αποζημίωση θα πρέπει να είναι τέτοια ώστε να τηρεί την αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων και να διασφαλίζει ότι οι νέοι θα ενθαρρύνονται να υποβάλουν αίτηση για πρακτική άσκηση ανεξάρτητα από την οικονομική τους κατάσταση (ή την οικογένειά τους).

12. Η Διαμεσολαβήτρια ζήτησε από την ΕΥΕΔ να γνωμοδοτήσει εντός τριών μηνών από την ημερομηνία της σύστασής της. Στη συνέχεια, κάλεσε τον καταγγέλλοντα να σχολιάσει, κάτι που έκανε ο καταγγέλλων.

Η γνώμη της ΕΥΕΔ και οι παρατηρήσεις του καταγγέλλοντος

13. Στη γνωμοδότησή της σχετικά με τη σύσταση της Διαμεσολαβήτριας, η ΕΥΕΔ δήλωσε ότι η προσφορά πρακτικής άσκησης σε νέους πτυχιούχους και φοιτητές αποδείχθηκε πολύ πολύτιμη, τόσο για τους ασκούμενους όσο και για τις αντιπροσωπείες της ΕΕ. Υπό το πρίσμα της σύστασης της Διαμεσολαβήτριας, αποφάσισε να αναδιαρθρώσει το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης και να αναστείλει προσωρινά την πρόσληψη νέων ασκουμένων. Η ΕΥΕΔ δήλωσε ότι ζήτησε επίσης από τις αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές να παράσχουν κονδύλια για τους μελλοντικούς ασκούμενους.

14. Η ΕΥΕΔ αποφάσισε επίσης να αυξήσει τον αριθμό των εταιρικών σχέσεων μεταξύ



αντιπροσωπειών και πανεπιστημίων. Στο πλαίσιο του νέου σχεδίου προγράμματος, οι περίοδοι πρακτικής άσκησης θα προσφέρονται στο πλαίσιο τριών ξεχωριστών προγραμμάτων: I) στους ασκούμενους στους οποίους θα καταβληθεί αποζημίωση από την ΕΥΕΔ (υπό την προϋπόθεση ότι η ΕΥΕΔ λαμβάνει τους απαιτούμενους πόρους από τις αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές) και θα θεσπιστεί ειδική διαδικασία επιλογής για τον σκοπό αυτό· II) σε φοιτητές, στο πλαίσιο συμφωνίας με τοπικό πανεπιστήμιο, οι οποίοι πραγματοποιούν υποχρεωτική ή συνιστώμενη περίοδο κατάρτισης στο πλαίσιο του κύκλου σπουδών τους και διαμένουν ήδη στον τόπο κατάρτισης, και (iii) σε ασκούμενους που λαμβάνουν οικονομική στήριξη από πανεπιστήμιο ή άλλο ίδρυμα, αλλά βρίσκονται αλλού στον κόσμο. Η ΕΥΕΔ δεν προτείνει την καταβολή αποζημιώσεων στις δύο τελευταίες περιπτώσεις.

15. Στις παρατηρήσεις της, η καταγγέλλουσα δήλωσε ότι η Διαμεσολαβήτρια ορθώς επικεντρώθηκε στην πτυχή της « *κατά των διακρίσεων* » στη σύστασή της. Ωστόσο, κατά τη γνώμη της, η ΕΥΕΔ φαίνεται τώρα να προσπαθεί να αποκλείσει τους οικονομικά και κοινωνικά αδύναμους κατά την επιλογή των ασκούμενων προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα.

16. Ο καταγγέλλων εξέφρασε την άποψη ότι, εάν η ΕΥΕΔ δεν μπορεί να θεσπίσει ένα βιώσιμο και δίκαιο σύστημα για την πληρωμή των ασκούμενων, είναι καλύτερο να καταργηθούν πλήρως οι περίοδοι πρακτικής άσκησης στις αντιπροσωπείες της ΕΕ.

17. Ο καταγγέλλων φοβάται ότι στο μεικτό μοντέλο που προτείνει η ΕΥΕΔ, οι ασκούμενοι που είναι μη αμειβόμενοι ή που λαμβάνουν οικονομική στήριξη από εξωτερική πηγή θα προτιμώνται πάντα από εκείνους που καταβάλλονται απευθείας από την ΕΥΕΔ, λόγω απλού οικονομικού συλλογισμού.

18. Όσον αφορά την πρόταση επέκτασης των εταιρικών σχέσεων με πανεπιστήμια, ο καταγγέλλων υποστήριξε ότι αυτό δεν αποτελεί ούτε νέα ιδέα ούτε συμβάλλει στην επίλυση του προβλήματος. Οδηγεί κυρίως σε μετατόπιση της εκμετάλλευσης του ανθρώπινου δυναμικού προς τους ντόπιους, οι οποίοι συχνά είναι λιγότερο οργανωμένοι και δεν έχουν καμία πιθανότητα να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους.

19. Ο καταγγέλλων επισήμανε ότι οι υποτροφίες συχνά δεν περιλαμβάνουν την κοινωνική ασφάλιση ή την ασφάλιση υγείας και ότι τα έξοδα διαβίωσης ενός σπουδαστή δεν μπορούν να συγκριθούν με εκείνα ενός ατόμου που πραγματοποιεί πρακτική άσκηση σε αντιπροσωπεία της ΕΕ.

Η αξιολόγηση του Διαμεσολαβητή μετά τη σύσταση

20. Ο Διαμεσολαβητής συνέστησε στην ΕΥΕΔ να καταβάλει σε όλους τους ασκούμενους την κατάλληλη αποζημίωση. Η ΕΥΕΔ ενημέρωσε τη Διαμεσολαβήτρια ότι έχει ζητήσει κονδύλια για την πληρωμή των ασκούμενων της στις αντιπροσωπείες της ΕΕ και ότι, εν τω μεταξύ, έχει αναστείλει τις μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης. Η Διαμεσολαβήτρια χαιρετίζει τα μέτρα που έλαβε η ΕΥΕΔ για να διασφαλίσει ότι θα είναι σε θέση να προσφέρει αμειβόμενη πρακτική άσκηση στις αντιπροσωπείες της ΕΕ.



21. Ο Διαμεσολαβητής σημειώνει την ανησυχία του καταγγέλλοντος ότι η ΕΥΕΔ ενδέχεται να επικεντρωθεί δυσανάλογα στην πρόσληψη ασκουμένων με οικονομική στήριξη από άλλες πηγές (εκτός της οικογένειάς τους) και όχι σε ασκούμενους που καταβάλλουν αποζημίωση από την ίδια την ΕΥΕΔ.

22. Κατά την άποψη του Διαμεσολαβητή, είναι εύλογο για την ΕΥΕΔ να μην καταβάλλει πρόσθετη αποζημίωση σε ασκούμενους που έχουν υποτροφία ή άλλη μη οικογενειακή οικονομική στήριξη ή σε σπουδαστές που έχουν ήδη την έδρα τους στην ίδια χώρα με την αντιπροσωπεία και οι οποίοι πρέπει να προβούν σε τοποθέτηση στο πλαίσιο των σπουδών τους. Ειδικότερα, η υποχρεωτική τοποθέτηση στο πλαίσιο πανεπιστημιακών σπουδών δεν είναι συγκρίσιμη με μια τυπική πρακτική άσκηση, δεδομένου ότι συνήθως εξυπηρετούν διαφορετικούς σκοπούς. Είναι σημαντικό να επιτευχθεί η κατάλληλη ισορροπία μεταξύ των διαφόρων προγραμμάτων. Για τον Διαμεσολαβητή, είναι σημαντικό η ΕΥΕΔ να συνεχίσει να προσφέρει σημαντικό αριθμό «παραδοσιακών», αλλά αμειβόμενων, περιόδων πρακτικής άσκησης σε αντιπροσωπίες, οι οποίες θα είναι ανοικτές επί ίσοις όροις στους νέους, ανεξάρτητα από τους δικούς τους οικονομικούς πόρους ή τις οικογένειές τους. Ο Διαμεσολαβητής κατανοεί ότι για να επιτευχθεί αυτό το επιθυμητό αποτέλεσμα, η ΕΥΕΔ θα χρειαστεί κατάλληλη κατανομή του προϋπολογισμού.

23. Η Διαμεσολαβήτρια θεωρεί ότι η ανταπόκριση της ΕΥΕΔ στη σύστασή της αποτελεί σοβαρή δέσμευση εκ μέρους της να πληρώνει τους ασκούμενους στις αντιπροσωπίες της ΕΕ, υπό την προϋπόθεση ότι θα τους δοθούν οι κατάλληλοι δημοσιονομικοί πόροι από τις αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές, δηλαδή το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο. Ως εκ τούτου, η Διαμεσολαβήτρια θεωρεί ευχαρίστως την απάντηση της ΕΥΕΔ ως, στην πραγματικότητα, αποδοχή της σύστασής της. Η Διαμεσολαβήτρια θα παρακολουθεί τις μελλοντικές εξελίξεις στον τομέα αυτό με μεγάλο ενδιαφέρον και είναι πρόθυμη να ανανεώσει τις έρευνές της στο μέλλον, εφόσον αυτό κρίνεται δικαιολογημένο και χρήσιμο.

24. Είναι πολύ σημαντικό τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να δώσουν το παράδειγμα και να επιδείξουν τη δέσμευσή τους να προσφέρουν ευκαιρίες πρακτικής άσκησης στους νέους με βάση τις ίσες ευκαιρίες για όλους, ανεξάρτητα από το υπόβαθρο και τους οικογενειακούς πόρους. Το να πράττουμε διαφορετικά σημαίνει να διακινδυνεύουμε την απώλεια της εμπιστοσύνης, να θεωρείται ότι δεν φροντίζουμε επαρκώς όλους τους νέους που αγωνίζονται να αναπτύξουν το επαγγελματικό τους προφίλ προκειμένου να ανταγωνιστούν στην αγορά εργασίας. Το κόστος προώθησης της εμπιστοσύνης της νεότερης γενιάς στο ευρωπαϊκό εγχείρημα είναι σχετικά μικρό.

25. Ο Διαμεσολαβητής ενθαρρύνει τις αρμόδιες για τον προϋπολογισμό αρχές να εξετάσουν προσεκτικά το θέμα αυτό και ελπίζει ότι θα χορηγήσουν τους κατάλληλους πόρους. Στο πλαίσιο αυτό, η Διαμεσολαβήτρια θα ενημερώσει το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο Υπουργών για την εν λόγω έρευνα και για τη σύσταση που απηύθυνε στην ΕΥΕΔ. Θα ενημερώσει επίσης την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.



Συμπέρασμα

Βάσει της έρευνάς της σχετικά με την εν λόγω καταγγελία, η Διαμεσολαβήτρια την περατώνει με το ακόλουθο συμπέρασμα:

Αναστέλλοντας τις μη αμειβόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης στις αντιπροσωπείες της ΕΕ και, ταυτόχρονα, ζητώντας κονδύλια για την πληρωμή των ασκουμένων στις αντιπροσωπείες της ΕΕ, η ΕΥΕΔ αποδέχθηκε τη σύσταση της Διαμεσολαβήτριας.

Ο καταγγέλλων και η ΕΥΕΔ θα ενημερωθούν για την απόφαση αυτή.

Έμιλυ Ο' Ράιλι

Ευρωπαϊός Διαμεσολαβητής

Στρασβούργο, 21/9/2017

[1] Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το ιστορικό της καταγγελίας, τα επιχειρήματα των μερών και την έρευνα του Διαμεσολαβητή, βλ. τη σύσταση του Διαμεσολαβητή που είναι διαθέσιμη στο διαδίκτυο στη διεύθυνση:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/cases/recommendation.faces/en/76079/html.bookmark>

[2] Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 6ης Ιουλίου 2010 (2009/2221(INI)), σημείο 72, διαθέσιμο στο διαδίκτυο:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52010IP0262&from=EN>

[Σύνδεσμος].

[3] https://eeas.europa.eu/sites/eeas/files/annual_activity_report_2015_en.pdf [Σύνδεσμος].