

Η μετάφραση αυτής της σελίδας είναι προϊόν αυτόματης μετάφρασης [Σύνδεσμος]. Οι αυτόματες μεταφράσεις μπορεί να περιέχουν σφάλματα που δυνητικά μειώνουν τη σαφήνεια και την ακρίβεια· ο Διαμεσολαβητής δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν αποκλίσεις. Για πιο αξιόπιστες πληροφορίες και μεγαλύτερη νομική ασφάλεια, ανατρέξτε στην πρωτότυπη έκδοση που αγγλικά περιέχεται στον ανωτέρω σύνδεσμο. Για περισσότερες πληροφορίες συμβουλευτείτε τη [γλωσσική και μεταφραστική πολιτική \[Σύνδεσμος\]](#) μας.

Απόφαση σχετικά με την απάντηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων στις ανησυχίες που διατυπώθηκαν σχετικά με την κατοχή ορισμένων προσωπικών στοιχείων αιτούντων εργασία πριν από την έκδοση αποφάσεων πρόσληψης (υπόθεση OI/5/2021/PB)

Απόφαση

Υπόθεση OI/5/2021/PB - Εκκίνηση έρευνας στις 21/06/2021 - Απόφαση στις 01/12/2021 - Εμπλεκόμενο θεσμικό όργανο Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (Σύσταση που έχει γίνει δεκτή από το θεσμικό όργανο) |

Η υπόθεση αφορούσε την πρακτική της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (ΕΤΕπ) να ζητά από αιτούντες εργασία να παράσχουν ορισμένα προσωπικά στοιχεία, ιδίως σχετικά με την οικογενειακή τους κατάσταση, πριν από την απόφαση πρόσληψης της ΕΤΕπ.

Η Διαμεσολαβήτρια αναγνώρισε ότι η ΕΤΕπ είχε καθιερώσει την εν λόγω πρακτική για να καταστήσει τις διαδικασίες της όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικές. Ωστόσο, εξέφρασε την ανησυχία ότι η συλλογή προσωπικών στοιχείων ήταν δυσανάλογη και θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την εμπιστοσύνη στις διαδικασίες πρόσληψης της ΕΤΕπ. Δεν θα λάμβαναν απαραίτητα όλοι οι υποψήφιοι τη διαβεβαίωση ότι τα προσωπικά τους στοιχεία δεν θα διαδραμάτιζαν σε καμία περίπτωση ρόλο στις πιθανότητες τους να προσληφθούν.

Η ΕΤΕπ απάντησε ότι είχε αλλάξει τις πρακτικές της προκειμένου να αντιμετωπίσει τις ανησυχίες που εξέφρασε η Διαμεσολαβήτρια.

Η Διαμεσολαβήτρια εξέφρασε την ικανοποίησή της για την εποικοδομητική απάντηση της ΕΤΕπ και περάτωσε την έρευνα.



Η έρευνα

1. Η Διαμεσολαβήτρια εξέθεσε το ζήτημα στην επιστολή της για την έναρξη της έρευνας: η ΕΤΕπ είχε καθιερώσει μια πρακτική σύμφωνα με την οποία ζητεί ορισμένες προσωπικές πληροφορίες (π.χ. σχετικά με τη σύνθεση των νοικοκυριών και τα εξαρτώμενα άτομα) από τους αιτούντες εργασία. Η πρακτική αυτή σχετίζεται με ζητήματα αποτελεσματικότητας. Σημειώνει ότι εν τω μεταξύ η ΕΤΕπ έχει αλλάξει αυτή την πρακτική για να καταστήσει την παροχή τέτοιων πληροφοριών προαιρετική. Ωστόσο, αυτό μπορεί να είναι προβληματικό στην πράξη. Εάν ζητηθεί από τους υποψηφίους να παράσχουν πληροφορίες στο πλαίσιο διαδικασίας πρόσληψης, μπορούν να θεωρήσουν ότι αν δεν το πράξουν θα μπορούσαν να βλάψουν αρνητικά τις προοπτικές τους [1] .

2. Η ΕΤΕπ απάντησε ότι επανεξέτασε την πρακτική της και αποφάσισε να μην ζητήσει από τους υποψηφίους πληροφορίες σχετικά με την οικογενειακή τους κατάσταση, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με εξαρτώμενα άτομα — ούτε καν σε εθελοντική βάση — πριν από τον καθορισμό του τελικού υποψηφίου. Η νέα αυτή διαδικασία εφαρμόζεται από την 1η Απριλίου 2021. Κατά συνέπεια, οι αιτούντες δεν καλούνται πλέον να παρέχουν πληροφορίες σχετικά με την οικογενειακή τους κατάσταση κατά τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής. Μόνο ο επιλεγείς υποψήφιος (δηλαδή για τον οποίο έχει σταλεί υπογεγραμμένο σημείωμα επιλογής στο προσωπικό) καλείται να παράσχει τα προσωπικά στοιχεία σχετικά με την οικογενειακή του κατάσταση για να καθορίσει το πακέτο παροχών. Οι αλλαγές επισημοποιήθηκαν στις εσωτερικές διαδικασίες της ΕΤΕπ [2] .

3. Ο Διαμεσολαβητής εκφράζει την ικανοποίησή του για την απάντηση της ΕΤΕπ στην υπόθεση αυτή.

Συμπέρασμα

Η Διαμεσολαβήτρια περατώνει την έρευνα με το συμπέρασμα ότι η ΕΤΕπ έδωσε μια πιο επικοινωνιακή απάντηση και ότι το θέμα έχει πλέον διευθετηθεί.

Emily O'Reilly Ευρωπαϊά Διαμεσολαβήτρια

Στρασβούργο, 01/12/2021

[1] Η πλήρης επιστολή του Διαμεσολαβητή είναι εδώ:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/143366> [Σύνδεσμος]

[2] Η πλήρης απάντηση της ΕΤΕπ είναι εδώ:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/149856> [Σύνδεσμος]

