

Denne side er maskinoversat [\[Link\]](#). Maskinoversættelser kan indeholde fejl, der potentielt gør teksten mindre klar og nøjagtig. Ombudsmanden påtager sig intet ansvar for eventuelle afvigelser. For de mest pålidelige oplysninger og den største retssikkerhed henvises der til originalversionen på engelsk, som der er linket til ovenfor. Læs mere i vores [sprog- og oversættelsespolitik](#) [\[Link\]](#).

Afgørelse om Den Europæiske Investeringsbanks svar på bekymringer over, at den er i besiddelse af visse personlige oplysninger om jobansøgere, inden der træffes beslutninger om ansættelse (sag OI/5/2021/PB)

Afgørelse

Sag OI/5/2021/PB - **Indledt** den 21/06/2021 - **Afgørelse af** 01/12/2021 - **Den vedrørte institution** Den Europæiske Investeringsbank (Forslag accepteret af institutionen) |

Sagen vedrørte Den Europæiske Investeringsbanks (EIB) praksis med at anmode jobansøgere om at fremlægge visse personlige oplysninger, navnlig vedrørende deres familiemæssige situation, inden EIB's beslutning om ansættelse.

Ombudsmanden anerkendte, at EIB havde indført denne praksis for at gøre sine procedurer så effektive som muligt. Hun udtrykte imidlertid bekymring over, at indsamlingen af personoplysninger var uforholdsmæssig og kunne have en negativ indvirkning på tilliden til EIB's ansættelsesprocedurer. Ikke alle ansøgere ville nødvendigvis være forvisset om, at personoplysningerne under ingen omstændigheder ville spille nogen rolle for deres chancer for at få stillingen.

EIB svarede, at den havde ændret sin praksis for at imødekomme de betænkeligheder, som Ombudsmanden havde givet udtryk for.

Ombudsmanden udtrykte tilfredshed med EIB's konstruktive svar og afsluttede undersøgelsen.

Undersøgelsen

1. Ombudsmanden redegjorde for spørgsmålet i sin skrivelse om indledning af undersøgelsen: EIB havde indført en praksis, hvor den anmodede om visse personoplysninger (f.eks. om husstandens sammensætning og forsørgelsesberettigede) fra jobansøgere. Denne praksis var



relateret til effektivitetsproblemer. Hun bemærkede, at EIB i mellemtiden havde ændret denne praksis for at gøre formidlingen af sådanne oplysninger frivillig. Det kan dog være problematisk i praksis. Hvis ansøgerne anmodes om at fremlægge oplysninger i forbindelse med en ansættelsesprocedure, kan de mene, at undladelse af at gøre dette kan skade deres fremtidsudsigter i negativ retning [1] .

2. EIB svarede, at den havde genovervejet sin praksis og besluttede ikke at anmode ansøgerne om oplysninger om deres familiemæssige situation, herunder oplysninger om forsørgelsesberettigede — ikke engang på frivillig basis — før den endelige kandidat blev fastlagt. Denne nye procedure har været gældende siden den 1. april 2021. Som følge heraf anmodes ansøgerne ikke længere om at give oplysninger om deres familiesituation under udvælgelsesprocessen. Kun den udvalgte ansøger (dvs. for hvem der er sendt en underskrevet udvælgelsesnote til Personalet) anmodes om at give de personlige oplysninger om deres familiemæssige situation for at fastlægge deres ydelsespakke. Ændringerne er blevet formaliseret i EIB's interne procedurer [2] .

3. Ombudsmanden glæder sig meget over EIB's svar i denne sag.

Konklusion

Ombudsmanden afslutter undersøgelsen med den konklusion, at EIB har givet et mest konstruktivt svar, og at sagen nu er afgjort.

Emily O'Reilly Den Europæiske Ombudsmand

Strasbourg, den 1. december 2021

[1] Ombudsmandens fulde skrivelse findes her:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/143366> [Link]

[2] EIB's fulde svar er her:

<https://www.ombudsman.europa.eu/en/doc/correspondence/en/149856> [Link]